

No. K.P.:

No. K.T.:



UNIVERSITI PUTRA MALAYSIA

LAPORAN PENILAIAN PRESTASI
PEGAWAI KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL
JAWATAN GRED 45

KUMPULAN SAINS KLINIKAL

Tahun

PERINGATAN

Pegawai Penilai (PP) iaitu Pegawai Penilai Pertama (PPP) dan Pegawai Penilai Kedua (PPK) serta Pegawai Yang Dinilai (PYD) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa membuat penilaian:

- (i) PYD hendaklah melengkapkan maklumat di **Bahagian I** di bawah dan **Bahagian I** dalam borang **Sasaran Kerja Tahunan (SKT)** seperti di **Lampiran 'A'** pada awal tahun;
- (ii) PYD hendaklah melengkapkan **Bahagian II** manakala PP hendaklah melengkapkan **Bahagian III** hingga **Bahagian XI** pada akhir tahun penilaian;
- (iii) PYD dan PP hendaklah merujuk Panduan Pelaksanaan Sistem Penilaian Prestasi Anggota Perkhidmatan Awam Malaysia (Tahun 2002) sekiranya memerlukan keterangan lanjut semasa mengisi Borang Laporan Nilai Prestasi Tahunan (LNPT) dan membuat penilaian;
- (iv) PP hendaklah menggunakan Skala Penilaian Prestasi seperti di **Lampiran 'B'**; dan
- (v) PP hendaklah memaklumkan kepada PYD langkah-langkah meningkatkan prestasi/kemajuan kerjaya yang perlu dilakukan sebelum menandatangani di ruangan **Bahagian XII, Bahagian XIII** dan **Bahagian XIV**.

BAHAGIAN I – MAKLUMAT PEGAWAI (Diisi oleh PYD)

- (i) Nama:
- (ii) Jawatan dan Gred:
- (iii) Jawatan Pentadbiran:
- (iv) Fakulti / Jabatan:

Saya Bersetuju/Tidak Bersetuju
Dengan Penilaian Yang Diberikan

.....
Tandatangan Pegawai Yang Dinilai

BAHAGIAN II – KEGIATAN DAN SUMBANGAN DI LUAR TUGAS RASMI / LATIHAN*(Diisi oleh PYD)***1. LATIHAN**

(i) Senaraikan latihan yang diperlukan.

Nama/Bidang Latihan	Sebab Diperlukan

Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di atas adalah benar.

--	--

Tandatangan PYD

Tarikh

BAHAGIAN III – PENGAJARAN (Wajaran 20%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK														
1.	Kuantiti Pengajaran (maksimum 20 markah) 170 jam/sesi atau 12 kredit/sesi untuk pensyarah 125 jam/sesi atau 9 kredit/sesi untuk penyelaras/ketua di Fakulti 70 jam/sesi atau 6 kredit/sesi untuk Dekan, Timbalan Dekan, Pengarah, Timbalan Pengarah, Pengetua, Ketua Jabatan dan Ketua Laboratori																	
2.	Kualiti Pengajaran (maksimum 5 markah) Berdasarkan penilaian pengajaran: <i>(Purata dua (2) kursus dengan mendapat penilaian tertinggi)</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Julat Penilaian</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>< 3.0</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3.0 – 3.5</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3.6 – 4.0</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4.1 – 4.5</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>> 4.6</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Julat Penilaian	Markah	< 3.0	1	3.0 – 3.5	2	3.6 – 4.0	3	4.1 – 4.5	4	> 4.6	5					
Julat Penilaian	Markah																	
< 3.0	1																	
3.0 – 3.5	2																	
3.6 – 4.0	3																	
4.1 – 4.5	4																	
> 4.6	5																	
3.	Inovasi dalam pengajaran (maksimum 10 markah) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Inovasi</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kursus on-line</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Syarahan interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Multimedia dalam pengajaran</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Courseware</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Bimbingan bersemuka</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Inovasi	Markah	Kursus on-line	3	SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5	Syarahan interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)	5	Multimedia dalam pengajaran	5	Courseware	5	Bimbingan bersemuka	5			
Inovasi	Markah																	
Kursus on-line	3																	
SCL/PBL/AOT/SRL/Kes/Modular	5																	
Syarahan interaktif (jika mendapat skor penilaian pengajaran 3.5 ke atas)	5																	
Multimedia dalam pengajaran	5																	
Courseware	5																	
Bimbingan bersemuka	5																	
4.	Portfolio Pengajaran (maksimum 10 markah)																	
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{45} \times 20 =$	$\frac{\quad}{45} \times 20 =$	$\frac{\quad}{45} \times 20 =$														

BAHAGIAN IV - PENYELIAAN (Wajaran 5%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																
1.	Kuantiti penyeliaan (maksimum 10 markah) Berdasarkan 1 pelajar siswazah. <i>Lampirkan senarai nama pelajar</i> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar mengikut Program</th> <th>Nilai Setara Pelajar Siswazah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Phd</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>1 Master (<i>dengan tesis</i>)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4 Pelajar prasiswazah</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8 praktikum</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table> (i) Penyelia Utama <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	Bilangan Pelajar mengikut Program	Nilai Setara Pelajar Siswazah	1 Phd	2	1 Master (<i>dengan tesis</i>)	1	4 Pelajar prasiswazah	1	8 praktikum	1	Bilangan Pelajar	Markah	1	8	2	9			
Bilangan Pelajar mengikut Program	Nilai Setara Pelajar Siswazah																			
1 Phd	2																			
1 Master (<i>dengan tesis</i>)	1																			
4 Pelajar prasiswazah	1																			
8 praktikum	1																			
Bilangan Pelajar	Markah																			
1	8																			
2	9																			

	3	10			
--	---	----	--	--	--

	<p>(ii) Penyelia Bersama</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>1</td></tr> <tr><td>2</td><td>2</td></tr> <tr><td>3</td><td>3</td></tr> <tr><td>4</td><td>4</td></tr> <tr><td>5</td><td>5</td></tr> <tr><td>6</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>8</td></tr> </tbody> </table> <p>(iii) Penyelia Projek Master Tanpa Tesis</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1 – 3</td><td>1</td></tr> <tr><td>4 – 6</td><td>2</td></tr> <tr><td>> 7</td><td>3</td></tr> </tbody> </table>	Bilangan Pelajar	Markah	1	1	2	2	3	3	4	4	5	5	6	6	7	7	8	8	Bilangan Pelajar	Markah	1 – 3	1	4 – 6	2	> 7	3			
Bilangan Pelajar	Markah																													
1	1																													
2	2																													
3	3																													
4	4																													
5	5																													
6	6																													
7	7																													
8	8																													
Bilangan Pelajar	Markah																													
1 – 3	1																													
4 – 6	2																													
> 7	3																													
2.	<p>Kualiti Penyeliaan (maksimum 10 markah)</p> <p>Lampirkan senarai nama pelajar yang telah bergraduati</p> <p>(i) Penyelia Utama</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1 orang</td><td>8</td></tr> <tr><td>2 orang</td><td>9</td></tr> <tr><td>3 orang</td><td>10</td></tr> </tbody> </table> <p>Syarat mutlak : PYD perlu menyelia minimum 1 pelajar untuk memperolehi markah 8 (80%).</p> <p>(ii) Penyelia Bersama</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1 orang</td><td>1</td></tr> <tr><td>2 orang</td><td>2</td></tr> <tr><td>3 orang</td><td>3</td></tr> <tr><td>4 orang</td><td>4</td></tr> <tr><td>5 orang</td><td>5</td></tr> </tbody> </table> <p>*Markah yang diberi mengambil kira bilangan purata</p>	Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun	Markah	1 orang	8	2 orang	9	3 orang	10	Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun	Markah	1 orang	1	2 orang	2	3 orang	3	4 orang	4	5 orang	5									
Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun	Markah																													
1 orang	8																													
2 orang	9																													
3 orang	10																													
Bilangan Pelajar Siswazah Bergraduati/Tahun	Markah																													
1 orang	1																													
2 orang	2																													
3 orang	3																													
4 orang	4																													
5 orang	5																													

	pelajar siswazah bergraduat bagi tempoh 2 tahun.			
	Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{\quad}{20} \times 5 =$	$\frac{\quad}{20} \times 5 =$	$\frac{\quad}{20} \times 5 =$

BAHAGIAN V - PENYELIDIKAN - INPUT (Wajaran 10%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK												
1.	<p>Kuantiti Penyelidikan (maksimum 10 markah) <i>Lampirkan senarai nama dan nilai projek</i></p> <table border="1" style="margin-left: 20px;"> <thead> <tr> <th>Nilai Projek Penyelidikan/Tahun</th> <th>Markah Penyelidikan Utama</th> <th>Markah Penyelidikan Bersama</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>RM5K ≤ NPP < RM10K</td> <td>7</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>RM10K ≤ NPP < RM15K</td> <td>8</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>NPP ≥ RM15K</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Nilai Projek Penyelidikan (NPP) adalah dikira berdasarkan kepada jumlah pro-rata bagi tahun dinilai.</p> <p>Bagi Penyelidik Utama NPP = $\frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan}}{\text{Jumlah Bulan}} \times \text{Jumlah Bulan yang Aktif}$</p> <p>Bagi Penyelidik Bersama: NPP = $\frac{\text{Jumlah Geran Penyelidikan} \times \text{Jumlah Bulan yang Aktif}}{\text{Jumlah Bulan} \times \text{Bilangan Penyelidik UPM}}$</p>	Nilai Projek Penyelidikan/Tahun	Markah Penyelidikan Utama	Markah Penyelidikan Bersama	RM5K ≤ NPP < RM10K	7	3	RM10K ≤ NPP < RM15K	8	4	NPP ≥ RM15K	10	5			
Nilai Projek Penyelidikan/Tahun	Markah Penyelidikan Utama	Markah Penyelidikan Bersama														
RM5K ≤ NPP < RM10K	7	3														
RM10K ≤ NPP < RM15K	8	4														
NPP ≥ RM15K	10	5														
	Jumlah markah mengikut wajaran	$\frac{\quad}{10} \times 10 =$	$\frac{\quad}{10} \times 10 =$	$\frac{\quad}{10} \times 10 =$												

BAHAGIAN VI – PENYELIDIKAN – OUTPUT (Wajaran 20%) PENERBITAN

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK
1.	<p>Kuantiti Penerbitan (maksimum 10 markah) Jadual kesetaraan Penerbitan kepada Jurnal Berwasit</p>			

Jenis Penerbitan			Jurnal Berwasit
1 Buku :			
Penulis Asal	=		3.0
Penyunting	=		1.0
1 Bab buku/Monograf	=		1.0
1 Paten	=		1.0 (Dalam tempoh 2 tahun)
Published Creative Work in Arts and/or Humanities Indexes			
1 Skrip drama	=		1.0
1 Puisi	=		0.33
1 Cerpen	=		0.5
1 Antologi Puisi/ Novel	=		1.0
1 Video	=		1.0
Published Creative Work			
1 Designed Artifacts (Arts and/or Humanities Indexes)	=		1.0
	=		0.5
1 Designed Artifacts (non Arts and/or Humanities Indexes)			
1 Persembahan Konsert	=		1.0
1 Skor muzik gubahan/ciptaan asli	=		1.0
	=		3.0 (jika diterbit dalam bentuk buku dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)
1 Rakaman muzik gubahan/ Ciptaan asli	=		1.0
	=		3.0 (jika diterbit dalam bentuk album dan mengandungi lebih daripada 3 lagu)
1 Archived Exhibition Antarabangsa	=		1.5
Kebangsaan	=		1.0
1 Penulisan popular (artikel dalam akhbar, buletin, buletin pengembangan, majalah)	=		0.25
1 Penerbitan dalam makalah akademik dan profesional	=		0.5
1 Classified report/technical Report :			
Antarabangsa	=		1.5
Kebangsaan	=		1.0
1 Kertas Polisi :			
Antarabangsa	=		2.0
Kebangsaan	=		1.5
Penulis Kertas Konferen	=		0.33
Penyunting Buku Proseding	=		0.33
1 Harta Intelek			6
Copyright Software	=		1.0 (dalam tempoh 2 tahun)

2.	Kualiti Penerbitan (10 markah)																					
	Pemarkahan kriteria ini adalah berdasarkan pengiraan bahagian sesebuah artikel dalam Bahagian Kuantiti Penerbitan. Markah akan diberi berdasarkan kepada jenis penerbitan yang dihasilkan dengan merujuk kepada jadual di bawah:																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Penerbitan</th> <th>Markah/unit</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><i>Citation index</i></td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Berwasit</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Cetakan semula/edisi baru</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Sebagai buku teks pengajian tinggi</td> <td>3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Sebagai rujukan</td> <td>5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Polisi baru</td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td>Harta Intelek</td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> <tr> <td><i>Classified Report</i></td> <td>5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel</td> </tr> </tbody> </table>		Penerbitan	Markah/unit	<i>Citation index</i>	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Berwasit	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Cetakan semula/edisi baru	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Sebagai buku teks pengajian tinggi	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Sebagai rujukan	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel	Polisi baru	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel	Harta Intelek	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel	<i>Classified Report</i>	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel		
	Penerbitan	Markah/unit																				
	<i>Citation index</i>	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel																				
	Berwasit	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel																				
	Cetakan semula/edisi baru	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel																				
	Sebagai buku teks pengajian tinggi	3 markah x Bahagian Sesebuah Artikel																				
	Sebagai rujukan	5 markah x Bahagian Sesebuah Artikel																				
	Polisi baru	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel																				
Harta Intelek	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel																					
<i>Classified Report</i>	5 markah x x Bahagian Sesebuah Artikel																					
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{20} \times 20 =$	$\frac{\quad}{20} \times 20 =$	$\frac{\quad}{20} \times 20 =$																		

BAHAGIAN VII - KHIDMAT KLINIKAL (Wajaran 5%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK
1.	Kuantiti Khidmat Klinikal (maksimum 10 markah) <i>Lampirkan penglibatan</i> 8 markah untuk perkhidmatan: Wad - 16 jam sebulan Klinik - 4 sesi sebulan Dewan bedah/ prosedur - 4 prosedur sebulan Makmal – 16 jam sebulan Radiologi - 16 jam sebulan			
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$

BAHAGIAN VIII – KHIDMAT PROFESIONAL (Wajaran 20%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK															
1.	Penglibatan (10 markah) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tugas</th> <th>Kebangsaan</th> <th>Universiti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Perundingan</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pengembangan</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penasihat projek</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pakar rujuk</td> <td>10</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Tugas	Kebangsaan	Universiti	Perundingan	10	5	Pengembangan	10	5	Penasihat projek	10	5	Pakar rujuk	10	5			
Tugas	Kebangsaan	Universiti																	
Perundingan	10	5																	
Pengembangan	10	5																	
Penasihat projek	10	5																	
Pakar rujuk	10	5																	

	<table border="1"> <tr> <td>Pemeriksa Dalam</td> <td>-</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Viva</td> <td>-</td> <td>5</td> </tr> </table> <p>Lampirkan senarai projek yang berkenaan</p>	Pemeriksa Dalam	-	5	Pengerusi Viva	-	5													
Pemeriksa Dalam	-	5																		
Pengerusi Viva	-	5																		
2.	<p>Persidangan (10 markah)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Antarabangsa</td> <td>5 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Kebangsaan</td> <td>3 markah/persidangan</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi antarabangsa</td> <td>3 markah</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi kebangsaan</td> <td>2 markah</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lampirkan senarai seminar yang telah dihadiri</p>	Tahap	Markah	Antarabangsa	5 markah/persidangan	Kebangsaan	3 markah/persidangan	Pengerusi antarabangsa	3 markah	Pengerusi kebangsaan	2 markah									
Tahap	Markah																			
Antarabangsa	5 markah/persidangan																			
Kebangsaan	3 markah/persidangan																			
Pengerusi antarabangsa	3 markah																			
Pengerusi kebangsaan	2 markah																			
3.	<p>Keanggotaan dalam jawatankuasa (10 markah)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan</td> <td>10 markah / jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Universiti</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Pengerusi Fakulti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Antarabangsa</td> <td>5 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Kebangsaan</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran</td> <td>2 markah/jawatankuasa</td> </tr> <tr> <td>Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti</td> <td>3 markah/jawatankuasa</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lampirkan salinan surat lantikan / keahlian jawatankuasa yang berkenaan</p>	Tahap	Markah	Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan	10 markah / jawatankuasa	Pengerusi Universiti	5 markah/jawatankuasa	Pengerusi Fakulti	3 markah/jawatankuasa	Ahli Antarabangsa	5 markah/jawatankuasa	Ahli Kebangsaan	3 markah/jawatankuasa	Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran	2 markah/jawatankuasa	Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti	3 markah/jawatankuasa			
Tahap	Markah																			
Pengerusi Antarabangsa/Kebangsaan	10 markah / jawatankuasa																			
Pengerusi Universiti	5 markah/jawatankuasa																			
Pengerusi Fakulti	3 markah/jawatankuasa																			
Ahli Antarabangsa	5 markah/jawatankuasa																			
Ahli Kebangsaan	3 markah/jawatankuasa																			
Ahli Fakulti jika memenuhi 80% kehadiran	2 markah/jawatankuasa																			
Ahli Jawatankuasa Peringkat Universiti	3 markah/jawatankuasa																			
4.	<p>Pengiktirafan (10 markah)</p> <p>Pengiktirafan adalah termasuk pelantikan sebagai Pengadil Jurnal, Pengadil Kenaikan Pangkat, Pemeriksa Luar Program IPTA lain, Pengucap Utama, Anugerah Akademik, Pemeriksa Luar (tesis/program) dan sebagainya.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Tahap</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Kebangsaan</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Universiti / Fakulti</td> <td>7</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lampirkan salinan surat lantikan / sijil pengiktirafan yang berkenaan</p>	Tahap	Markah	Kebangsaan	10	Universiti / Fakulti	7													
Tahap	Markah																			
Kebangsaan	10																			
Universiti / Fakulti	7																			
5.	<p>Pembangunan sahsiah pelajar (10 markah)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Peranan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Penasihat Akademik</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Felo Kolej Kediaman</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Penglibatan Aktiviti Pelajar</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Lampirkan salinan surat lantikan yang berkenaan</p>	Peranan	Markah	Penasihat Akademik	5	Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar	5	Felo Kolej Kediaman	5	Penglibatan Aktiviti Pelajar	5									
Peranan	Markah																			
Penasihat Akademik	5																			
Penasihat Persatuan/Aktiviti pelajar	5																			
Felo Kolej Kediaman	5																			
Penglibatan Aktiviti Pelajar	5																			
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{50} \times 20 =$	$\frac{\quad}{50} \times 20 =$	$\frac{\quad}{50} \times 20 =$																

BAHAGIAN IX – KUALITI PERIBADI (Wajaran 10%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK
1.	Komitmen (10 markah) Kesungguhan, ketekunan, dedikasi dan bertanggungjawab dalam melaksanakan tugas.			
2.	Disiplin (10 markah)			

	Mempunyai daya kawal diri dari segi mental dan fizikal termasuk mematuhi peraturan, menepati masa, menunaikan janji dan bersifat sabar.			
3.	Jalinan hubungan dan kerjasama (10 markah) Kebolehan mewujudkan suasana kerjasama yang harmoni dan mesra serta kebolehan menyesuaikan diri dalam semua keadaan.			
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$

BAHAGIAN X - KEPEMIMPINAN (Wajaran 5%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK														
1.	Ciri-ciri pemimpin (10 markah) Mempunyai wawasan, kebolehan membuat keputusan, menggerak dan memberi dorongan kepada pegawai ke arah pencapaian objektif organisasi.																	
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Kepimpinan</th> <th>Markah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Dekan/Pengarah/Pengetua</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>Penyelaras</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Informal leader</td> <td>5</td> </tr> </tbody> </table>	Kepimpinan	Markah	Dekan/Pengarah/Pengetua	10	Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah	9	Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan	9	Penyelaras	7	Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti	5	Informal leader	5			
Kepimpinan	Markah																	
Dekan/Pengarah/Pengetua	10																	
Timbalan Dekan/Timbalan Pengarah	9																	
Ketua Jabatan/Ketua Laboratori/Wakil Pengurusan	9																	
Penyelaras	7																	
Lain-lain kepimpinan dalam universiti dan fakulti	5																	
Informal leader	5																	
2.	Orientasi pencapaian (10 markah) Pencapaian sebenar keseluruhan hasil kerja iaitu kuantiti, kualiti, ketepatan masa atau kos berbanding dengan SKT yang ditetapkan.																	
3.	Kebolehan menghadapi cabaran (10 markah) Kemampuan menghadapi dan mengatasi cabaran dalaman dan luaran organisasi dan negara dalam persekitaran yang berubah-ubah serta dapat mengawal emosi.																	
Jumlah markah mengikut wajaran		$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$	$\frac{\quad}{30} \times 10 =$														

BAHAGIAN XI - KEGIATAN DAN SUMBANGAN DILUAR TUGAS RASMI (Wajaran 5%)

Bil.	Kriteria	PYD	PPP	PPK																													
1.	Peringkat Antarabangsa / Kebangsaan / Negeri / Daerah / Jabatan / Komuniti (10 markah)																																
	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Jawatan</th> <th colspan="4">Peringkat/Markah</th> </tr> <tr> <th>Antara bangsa</th> <th>Kebangsaan</th> <th>Universiti</th> <th>Komuniti</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Pengerusi</td> <td>10</td> <td>7</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Timb. Pengerusi</td> <td>9</td> <td>6</td> <td>3</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Setiausaha</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Bendahari</td> <td>8</td> <td>5</td> <td>2</td> <td>1</td> </tr> </tbody> </table>	Jawatan	Peringkat/Markah				Antara bangsa	Kebangsaan	Universiti	Komuniti	Pengerusi	10	7	3	2	Timb. Pengerusi	9	6	3	2	Setiausaha	8	5	2	1	Bendahari	8	5	2	1			
Jawatan	Peringkat/Markah																																
	Antara bangsa	Kebangsaan	Universiti	Komuniti																													
Pengerusi	10	7	3	2																													
Timb. Pengerusi	9	6	3	2																													
Setiausaha	8	5	2	1																													
Bendahari	8	5	2	1																													

	AJK	7	4	1	1			
	Ahli	6	3	1	1			
Lampirkan salinan surat lantikan/keahlian yang berkenaan								
Jumlah markah mengikut wajaran						$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$	$\frac{\quad}{10} \times 5 =$

BAHAGIAN XII– JUMLAH MARKAH KESELURUHAN

Pegawai Penilai dikehendaki mencatatkan jumlah markah keseluruhan yang diperolehi oleh PYD dalam bentuk peratus (%) berdasarkan jumlah markah bagi setiap Bahagian yang diberi markah.

MARKAH KESELURUHAN	PPP (%)	PPK (%)	MARKAH PURATA (%) (untuk diisi oleh Urusetia PPSM)
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

BAHAGIAN XII– ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pengajaran)

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan
2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.
 - (i) Prestasi keseluruhan

.....

.....
 - (ii) Kemajuan kerjaya

.....

.....

.....
3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP	: _____
Jawatan	: _____
Fakulti/Jabatan	: _____
No. K.P.	: _____

Tandatangan PPP

Tarikh

BAHAGIAN XIII – ULASAN KESELURUHAN DAN PENGESAHAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA (Untuk tugas Pentadbiran)

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan

2. PPP hendaklah memberi ulasan keseluruhan prestasi PYD.
 - (i) Prestasi keseluruhan
.....
.....

 - (ii) Kemajuan kerjaya
.....
.....

3. Adalah disahkan bahawa prestasi pegawai ini telah dimaklumkan kepada PYD.

Nama PPP	:	_____
Jawatan	:	_____
Fakulti/Jabatan	:	_____
No. K.P.	:	_____

Tandatangan PPP

Tarikh

BAHAGIAN XIV – ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA

1. Tempoh PYD bertugas di bawah pengawasan: bulan

2. PPK hendaklah memberi ulasan keseluruhan pencapaian prestasi PYD berasaskan ulasan keseluruhan oleh PPP
.....
.....

Nama PPK	:	_____
Jawatan	:	_____
Fakulti/Jabatan	:	_____
No. K.P.	:	_____

Versi 2

BORANG U.P.M (Prestasi) 8/2009/SK

Tandatangan PPK

Tarikh

Untuk diisi oleh Pegawai Yang
Dinilai yang menggunakan
Borang UPM (Prestasi) 8/2007

LAMPIRAN 'A'

BORANG SKT UPM 8/2007

No. K.T :



SASARAN KERJA TAHUNAN (.....)

PERINGATAN

Pegawai Yang Dinilai (PYD) dan Pegawai Penilai Pertama (PPP) hendaklah memberi perhatian kepada perkara-perkara berikut sebelum dan semasa melengkapkan borang ini:

- (i) PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama dalam membuat penetapan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) dan menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian I**;
- (ii) SKT yang ditetapkan hendaklah mengandungi sekurang-kurangnya satu petunjuk prestasi iaitu sama ada kuantiti, kualiti dan masa atau kos bergantung kepada kesesuaian sesuatu aktiviti/projek;
- (iii) SKT yang telah ditetapkan pada awal tahun hendaklah dikaji semula di pertengahan tahun. SKT yang digugurkan atau ditambah hendaklah dicatatkan di ruangan **Bahagian II**;
- (iv) PYD dan PPP hendaklah membuat laporan dan ulasan keseluruhan pencapaian SKT pada akhir tahun serta menurunkan tandatangan di ruangan yang ditetapkan di **Bahagian III**; dan
- (v) Sila rujuk Panduan Penyediaan Sasaran Kerja Tahunan (SKT) untuk mendapat keterangan lanjut.

BAHAGIAN I

Penetapan Sasaran Kerja Tahunan

(PYD dan PPP hendaklah berbincang bersama sebelum menetapkan SKT dan petunjuk prestasinya)

Bil.	Ringkasan Aktiviti/Projek (Senaraikan aktiviti / projek)	Petunjuk Prestasi (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos)

--	--	--

--

Tandatangan PYD

--

Tandatangan PPP

Tarikh:

Tarikh:

BAHAGIAN II

Kajian Semula Sasaran Kerja Tahunan Pertengahan Tahun

1. Aktiviti / Projek Yang Ditambah

(PYD hendaklah menyenaraikan aktiviti / projek yang ditambah beserta petunjuk prestasinya setelah berbincang dengan PPP)

Bil.	Ringkasan Aktiviti / Projek (Senaraikan aktiviti / projek)	Petunjuk Prestasi (Kuantiti / Kualiti / Masa / Kos)

--	--	--

2. Aktiviti / Projek Yang Digugurkan

(PYD hendaklah menyerahkan aktiviti / projek yang digugurkan setelah berbincang dengan PPP)

Bil.	Aktiviti / Projek

BAHAGIAN III

**Laporan Dan Ulasan Keseluruhan Pencapaian Sasaran Kerja Tahunan
Pada Akhir Tahun Oleh PYD dan PPP**

1. Laporan / Ulasan Oleh PYD

--

2. Laporan / Ulasan Oleh PPP

--

--

Tandangan PYD

--

Tandatangan PPP

Tarikh:

Tarikh:

**CADANGAN TABURAN MARKAH SECARA UMUM KRITERIA SKT
PENSYARAH (GRED 45/51/52)**

Gred pensyarah	Prestasi Akademik			Gelagat		
	Pengajaran dan penyeliaan	Penyelidikan dan penerbitan	Khidmat profesional	Kualiti peribadi	Kepemimpinan	Kegiatan & sumbangan diluar tugas rasmi
	%	%	%	%	%	%
VK7	30	30	20	5	10	5
% Kategori	80%			20%		

Lampiran 'B'

KRITERIA DAN PEMARKAHAN LPPT

PENGAJARAN

1. KUANTITI PENGAJARAN

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/ JAWATAN		
	DEKAN/PENGARAH /TD/TP/KJ/KL	PENYELARAS DI FAKULTI	PENSYARAH
Bilangan kredit pengajaran/sesi	6	9	12

PENYELIAAN

1. KUANTITI PENYELIAAN

PETUNJUK	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN
----------	-------------------------

PRESTASI	VK7		53/54		45/51/52	
	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah
Bilangan pelajar siswazah sebagai Penyelia Utama	3-5	8	2	8	1	8
	6-7	9	3	9	2	9
	8-10	10	4	10	3	10

2. KUALITI PENYELIAAN

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah	Bilangan Pelajar	Markah
Bilangan pelajar siswazah bergraduasi/tahun	2 orang (1 MS: 1 PhD)	8	1 orang (1 MS /1 PhD)	8	1 orang (1 MS /1 PhD)	8
	3 orang (2 MS: 1 PhD)	9	2 orang (1 MS:1 PhD)	9	2 orang (2 MS/1 PhD)	9
	4 orang (2 MS: 2 PhD)	10	3 orang (2 MS: 1 PhD)	10	3 orang (3 MS: 1 PhD)	10

PENYELIDIKAN

1. KUANTITI PENYELIDIKAN

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
	Nilai Projek	Markah	Nilai Projek	Markah	Nilai Projek	Markah
Nilai Projek/Pensyarah	RM 30K- RM 69K	8	RM 20K- RM 49K	8	RM 20K- RM 30K	8
	RM 70K dan lebih	10	RM 50K dan lebih	10	RM 31K dan lebih	10

2. KUANTITI PENERBITAN

PETUNJUK PRESTASI	PEMARKAHAN/GRED JAWATAN					
	VK7		53/54		45/51/52	
	Bilangan	Markah	Bilangan	Markah	Bilangan	Markah
1. Jurnal berwasit/ Buku/Bab buku /Skor muzik	3	8	2	8	1	8
	4	9	3	9	2	9
	5	10	4	10	3	10
2. Skrip/Arahan Drama/Konsert	2	8	1	8	1	8
	4	9	2	9	2	9
	6	10	3	10	3	10
3. Penulisan Populer	12	8	6	8	3	8
	15	9	7	9	4	9
	20	10	8	10	5	10
4. Penerbitan Makalah Akademik dan Profesional	6	8	3	8	1	8
	8	9	4	9	2	9
	10	10	5	10	3	10

**PENETAPAN PEGAWAI PENILAI PERTAMA DAN PEGAWAI PENILAI KEDUA
UNTUK KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL (AKADEMIK)**

1. Mulai penilaian tahun 2006, semua pegawai Akademik menggunakan borang baru. Pegawai Akademik diminta mengisi ruang PYD (Pegawai Yang Dinilai) berdasarkan skema yang disediakan. Y.Bhg. Prof / Tuan / Puan diminta mengisi sendiri markah prestasi berdasarkan rekod aktiviti yang Y. Bhg. Prof. / Tuan / Puan lampirkan. PPP (Pegawai Penilai Pertama) akan menyemak berasaskan setiap butiran yang direkod oleh pegawai Akademik dan memberi markah diruangan PPP. Sehubungan itu, PYD perlu menyediakan lampiran pada bahagian yang memerlukan Y. Bhg. Prof / Tuan / Puan melampirkan butiran berkenaan.

2. Pegawai Akademik yang memegang jawatan Pentadbiran di UPM akan mengisi satu borang dan mempunyai dua orang Pegawai Penilai Pertama.

- Pegawai Penilai Pertama di Fakulti
- Pegawai Penilai Pertama di Institut/Pusat/Kolej

Bil.	Jawatan	PPP	PPP	PPK
1	Naib Canselor	-	Pengerusi LPU	-
2	Timbalan	-	Naib Canselor	-

	Naib Canselor			
3	Dekan	-	T.N.C <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	N.C
4	Timbalan Dekan	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
5	Pengarah	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	T.N.C. <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	N.C
6	Timbalan Pengarah	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	T.N.C
7	Ketua Jabatan	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
8	Ketua Laboratori	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga IV</i>	Pengarah <i>Penilaian Bhg. V hingga X</i>	T.N.C
9	Pengetua	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga VII</i>	T.N.C <i>Penilaian Bhg. VIII hingga X</i>	N.C
10	Profesor	Dekan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	T.N.C
11	Profesor Madya	Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	Dekan
12	Pensyarah	Ketua Jabatan <i>Penilaian Bhg. III hingga X</i>	-	Dekan